

Integrované politika společnosti Czech Aerosol, a.s.

Pro systém řízení dle ISO 9001:2015, ISO 22716:2007, ISO 45001:2018 a ISO 14001:2015

Vedení společnosti přijímá tuto integrovanou politiku pro systém managementu kvality, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí, správné výrobní praxe pro kosmetické prostředky a udržitelného rozvoje.

Budoucnost společnosti Czech Aerosol, a.s. závisí na rozvíjení a udržování vztahů se zákazníky a zainteresovanými stranami. Proto budeme průběžně reagovat na jejich požadavky, a to jak interní, tak i externí, včetně požadavků na kvalitu, bezpečnost, environmentální odpovědnost, udržitelný rozvoj a etické chování.

1. KVALITA

- maximální spokojenost zákazníků s rozsahem, realizací a neustálým zkvalitňováním výrobků a služeb,
- důkladné a oboustranné komunikace se zákazníky,
- flexibility, přesnosti a včasnosti provedení zakázek v požadované kvalitě,
- jednotného vystupování všech zaměstnanců v kontextu týmové spolupráce,
- aplikace nejnovějších technologií a technických novinek,
- systematického porovnávání s trhem a konkurencí,
- efektivního řízení a rozvoje finančních, personálních a materiálních zdrojů.

2. BOZP (Bezpečnost a ochrana zdraví při práci)

- vytváření vhodných pracovních podmínek pro prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání,
- odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- projednávání záležitostí BOZP se zaměstnanci a jejich zapojení do rozhodovacích procesů,
- zajišťování souladu s legislativními a dalšími závaznými požadavky,
- budování prostředí důvěry a spolupráce při zajišťování ochrany zdraví.

3. OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

- aktivní ochrany životního prostředí a prevence znečištění,
- plnění právních předpisů a jiných závazků v oblasti životního prostředí,
- zvyšování environmentální výkonnosti systému environmentálního managementu,
- podpory principů oběhového hospodářství (cirkulární ekonomiky),
- efektivního využívání zdrojů a minimalizace dopadů na okolí.

4. PREVENCE ZÁVAŽNÉ HAVÁRIE A POŽÁRNÍ OCHRANA

- předcházení vzniku požárů a závažných havárií
- vzdělávání v oblasti havarijní připravenosti a nácviu evakuace
- zajištění dostatečných zdrojů pro prevenci závažné havárie a požární ochrany

5. UDRŽITELNOST A ETIKA

- sledování trendů v oblasti udržitelnosti, plnění cílů v oblasti etiky, společenské odpovědnosti a navyšování podílu materiálů z udržitelných zdrojů,
- respektování a dodržování zásad etického kodexu a korporátní integrity,
- nulové toleranci vůči korupci, podvodnému jednání a střetu zájmů,
- rozvíjení obchodních aktivit na základě důvěry, transparentnosti a odpovědného přístupu,
- aktivní spolupráci zaměstnanců na zlepšování systému řízení udržitelnosti a etiky.

6. SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

- nulové toleranci vůči dětské práci, nucené práci a jakékoli formě vykořisťování,
- respektování základních lidských práv, rovného zacházení a důstojnosti všech zaměstnanců,
- zajištění rovných příležitostí bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, národnost, náboženství nebo jiný status,
- podporu pracovní rovnováhy a zodpovědného přístupu k zaměstnávání včetně ochrany práv agenturních a dočasných pracovníků,
- dodržování standardů slušné práce v celém dodavatelském řetězci,

ZÁVAZKY VEDENÍ

- poskytovat rámec pro stanovování a vyhodnocování cílů v oblastech kvality, BOZP, životního prostředí a udržitelnosti,
- plánovat procesy v souladu s požadavky ISMK, správné výrobní praxe a touto politikou,
- zajišťovat odpovídající personální, technické a finanční zdroje,
- vytvářet podmínky pro motivaci, rozvoj a vzdělávání zaměstnanců,
- projednávat tuto politiku s pracovníky a zajistit její pochopení na všech úrovních.

OČEKÁVÁNÍ OD ZAMĚSTNANCŮ

- vysoká odpovědnost za vlastní práci a její kvalitu,
- samostatné rozhodování v rámci stanovených kompetencí a odpovědností,
- aktivní spolupráce při zlepšování systému řízení,
- aktivní přístup k rozvoji kvalifikace,
- respektování právních předpisů a etických zásad,
- účast na ochraně zdraví, bezpečnosti práce, požární ochraně a ochraně životního prostředí,
- podpora kultury udržitelnosti, spolupráce a etiky.

Ve Velvětech dne: 01. 07. 2025

.....
Mgr. Marek Bohatý
předseda představenstva